



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Wonderlief Apeldoorn (KDV)

Maasstraat 4

7333 JG Apeldoorn

Registratienummer 227378489

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	21-11-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-12-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Accommodatie.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening .....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht .....	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	14
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

GGD Noord- en Oost-Gelderland is in samenwerking met de gemeente Apeldoorn begonnen met flexibel inspecteren. Dit heeft als einddoel een verhoging van de kwaliteit van de kinderopvang in Nederland.

Met de invoering van deze flexibele inspectieactiviteit worden de vaste verplichte onderwerpen losgelaten. De enige verplicht te toetsen onderwerpen die blijven bestaan zijn de controle op VOG en inschrijving in het personenregister kinderopvang (PRK), VE en de pedagogische kwaliteit.

Flexibilisering biedt de mogelijkheid om op verschillende voorzieningen van een houder andere kwaliteitseisen te toetsen. Dit jaar en 2023 zijn overgangsjaren.

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is de set 'Stabiliteit' meegenomen.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf (KDV) Wonderlief Apeldoorn is een kleinschalig kinderdagverblijf.

KDV Wonderlief is door de houder en zijn partner gestart in november 2017. Het KDV is gehuisvest in Buurthuis Maasstraat te Apeldoorn. Momenteel wordt aan 14 kinderen dagopvang geboden in een verticale stamgroep (kinderen van 0 tot 4 jaar). Er zijn korte lijnen met het management op het kinderdagverblijf.

Er heeft een praktijkobservatie en een interview op locatie plaatsgevonden met de aanwezige beroepskrachten.

Er is coöperatief meegewerkt aan dit inspectieonderzoek.

### **Inspectiegeschiedenis**

- Aanvraag voor registratie: Bij het inspectieonderzoek van 06-10-2017 heeft de houder aantoonbaar verbetering doorgevoerd waarop de toezichthouder van de GGD de gemeente Apeldoorn heeft geadviseerd over te gaan op registratie van KDV Wonderlief in het LRKP met 4 kindplaatsen;
- Onderzoek na registratie: Bij het inspectieonderzoek van 02-02-2018 voldoet het KDV aan de voorschriften zoals is vastgelegd in de Wet- en regelgeving;
- Jaarlijks onderzoek: Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 22-03-2019 zijn tekortkomingen geconstateerd op de domeinen 'pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid)' en 'veiligheid en gezondheid (ontbreken van een EHBO-certificaat)';
- Nader onderzoek: Op 18-07-2019 is er een nader onderzoek uitgevoerd. De tekortkomingen uit het jaarlijkse onderzoek van 2019 zijn hersteld;
- In 2020 is er vanwege de coronacrisis geen onderzoek uitgevoerd;
- Jaarlijks onderzoek 15-04-2021: De houder voldoet aan de onderzochte kwaliteitseisen.

### **Bevindingen**

Uit dit onderzoek is gebleken dat alle getoetste kwaliteitsvoorschriften worden nageleefd. Daarnaast heeft de houder een wijziging kindplaatsen ingediend van 14 naar 16 kindplaatsen. Deze wijziging is tijdens dit jaarlijkse onderzoek meegenomen.

Een toelichting is te lezen in het onderliggende rapport.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

De toezichthouder adviseert het college om het verzoek tot wijziging van gegevens in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) toe te wijzen.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

#### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld (Versie: 2022).

Uit de praktijkobservatie blijkt dat de aanwezige beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleid van de houder.

Dit blijkt onder andere uit:

In het pedagogisch beleid van de houder staat beschreven:

*De taal- en spraakontwikkeling spelen een grote rol bij kinderdagverblijf Wonderlief. Zowel individueel als groepsgericht stimuleren wij de taal- en spraakontwikkeling. Een goede taal- en spraakontwikkeling is de basis voor het lezen, schrijven en rekenen. Het aanleren van de Nederlandse taal gebeurt door spelenderwijs boekjes voor te lezen, een kringgesprek, poppenkast spelen, verhaaltjes te vertellen, liedjes te zingen, gesprekjes met kinderen en in de alledaagse omgang met elkaar.*

Tijdens de inspectie is gezien dat een beroepskracht een boekje leest aan tafel met een kind. De beroepskracht stelt hierbij vragen over de afbeeldingen in het boek zoals: 'Wat is dit?' en 'Hoe heet een babyschaap?'

Ook wordt er op de locatie gewerkt met thema's. Tijdens de inspectie staat het thema 'Sinterklaas' centraal. In de groepsruimte zijn versieringen aangebracht die aansluiten bij het thema. Gezien is dat de kinderen een pietenmuts maken onder begeleiding van een beroepskracht.

In het pedagogisch beleid van de houder staat hierover beschreven:

*Wij werken met thema's. Afhankelijk van het thema duurt een thema 6 á 8 weken. Wij maken een thematafel /-hoek om de kinderen te betrekken en om het thema levendig te maken in de groep. Ook maken wij wekelijks een knutselopdracht. Hiermee stimuleren wij de creatieve ontwikkeling bij de kinderen. Dit doen wij door gebruik te maken van verschillende materialen zoals verf, papier en klei.*

### Pedagogisch beleidsplan

De onderstaande voorwaarden uit het pedagogisch beleid zijn beoordeeld:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

De houder heeft deze voorwaarden beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Aanwezige beroepskrachten op 21-11-2022)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

## Personeel en groepen

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het aangestelde personeel in het bezit is van een geldige verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven staat in het personenregister kinderopvang (PRK).

De aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld aan de houder. Daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### Aantal kinderen en inzet beroepskrachten

Tijdens de inspectie zijn aanwezig:

<b>Groep</b>	<b>Aantal aanwezige kinderen</b>	<b>Leeftijd kinderen</b>	<b>Aantal beroepskrachten aanwezig</b>	<b>Aantal beroepskrachten nodig</b>
KDV Wonderlief	13	0-4 jaar	3	3

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is op het moment van inspectie voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR). Uit de presentielijsten en roosters blijkt dat er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal op te vangen kinderen.

#### Stagiaires

Op de locatie worden twee stagiaires boventallig ingezet. De inzet van stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

#### 3- uurs regeling

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat de momenten van afwijking overeenkomen met hetgeen beschreven in het pedagogisch beleid van de houder. Tijdens de pauzes en het eerste en laatste half uur wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

KDV Wonderlief staat geregistreerd met 14 kindplaatsen. Er is 1 stamgroep waarin de kinderen worden opgevangen.

#### Maximale groeps grootte

Kinderen worden in de volgende stamgroep opgevangen:

<b>Stamgroep</b>	<b>Leeftijd kinderen</b>	<b>Maximaal aantal kinderen</b>
KDV Wonderlief	0 - 4jaar	14

De houder heeft een wijziging kindplaatsen doorgegeven van 14 naar 16.

#### Inzet vaste beroepskrachten

Uit het rooster en de kindplanning die zijn opgevraagd blijkt dat:

- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

#### Mentorschap

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De verdeling van de mentorkinderen hangt op de gang en is voor alle ouders zichtbaar. Bij het toewijzen van een mentor wordt altijd gekeken op welke dagen een kind de opvang bezoekt. Tijdens de intake worden ouders op de hoogte gebracht wie de mentor van hun kind is.

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan het volgende over de mentor vastgelegd:

*Bij kinderdagverblijf Wonderlief heeft ieder kind een mentor. De mentor is tevens de pedagogisch medewerker, welke op de groep van het kind werkt en aanspreekpunt is voor de ouder(s), verzorger(s). De mentor begeleidt het kind in de dagelijkse ontwikkeling en zorgt voor een veilige en vertrouwde leeromgeving. Potentiele ouders krijgen tijdens de rondleiding informatie omtrent het mentorschap en de rol van de mentor. Ook worden zij geattendeerd op de mentorlijst op het mededelingenbord (in de gang). Deze wordt bij aan- en afmeldingen continu vernieuwd. Wanneer ouders besluiten om hun kind(eren) in te schrijven, wordt op de 1e opvangdag bekend wie de mentor wordt. Het kind wordt tevens opgenomen op de mentorlijst.*

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Aanwezige beroepskrachten op 21-11-2022)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan



## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Eisen aan ruimtes

De wet IKK schrijft onder andere voor dat de binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, veilig, toegankelijk en passend ingericht zijn in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

De aanwezige beroepskrachten hebben de binnen- en buitenruimtes aan de toezichthouder getoond en hierop een toelichting gegeven.

De volgende ruimtes zijn door de beroepskrachten getoond:

- De groepsruimte
- Sanitair die door de groep gebruikt wordt;
- Slaapkamers;
- De buitenruimte.

De houder staat geregistreerd met 14 kindplaatsen en heeft een wijziging ingediend om naar 16 kindplaatsen te gaan. Om 16 kinderen tegelijkertijd te kunnen opvangen is 56 m<sup>2</sup> binnenspeelruimte nodig en 48 m<sup>2</sup> buitenspeelruimte nodig.

### Binnenruimte

De kinderen maken gebruik van 1 stamgroepruimte.

De ruimte heeft volgens de plattegrond de volgende afmetingen:

- Ruimte Kinderdagverblijf: 70 m<sup>2</sup>;

Het totale aantal m<sup>2</sup> is voldoende voor de wijziging van 14 naar 16 kindplaatsen.

### Inrichting binnenruimte

De binnenruimte is ingericht met verschillende hoeken. Zo is er een huishoek met keukentje, een lees/relaxhoek en een bouwhoek. Op de bakken staat aangegeven wat erin zit. In het midden van de ruimte staat een grote tafel die voldoende zitplekken biedt voor de aanwezige kinderen. Ook staat er een hoge box en is een deel van de ruimte afgescheiden door middel van een hekje. Dit gedeelte is ingericht voor de baby's. De baby's kunnen door het hekje heen kijken, zodat zij in verbinding blijven met de rest van de groep. Er zijn diverse ontwikkelingsmaterialen aanwezig voor de verschillende leeftijden die het kinderdagverblijf bezoeken.

### Slaapruimte

De houder beschikt over een afzonderlijke slaapruijnte voor kinderen tot anderhalf jaar. In de slaapkamer staan gecertificeerde duobedden die voor 9 kinderen een slaapplek bieden. De slaapruijnte is voorzien van een ventilatiesysteem, maar ook een raam die open kan voor natuurlijke ventilatie. In de slaapruijnte wordt gebruik gemaakt van een babyfoon met camera. Ook is er een CO2 meter geïnstalleerd om de luchtkwaliteit in de slaapruijnte te meten.

Voor peuters is er de gelegenheid om op de groep te rusten op een stretcher.

### Buitenruimte en inrichting

De buitenruimte voorziet in 95 m<sup>2</sup>. Dit is voldoende voor 16 kindplaatsen. De buitenruimte is door de kinderen te direct te betreden via de groepsruimte. De buitenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Zo staat er een speelhuisje met een glijbaan. Hier omheen ligt een zachte ondergrond. Ook staat er een zandtafel die kan worden afgedekt. In de schuur staan buitenmaterialen opgeslagen die voor de kinderen beschikbaar zijn.

### Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Aanwezige beroepskrachten op 21-11-2022)
- Observatie(s)
- Plattegrond
- Pedagogisch beleidsplan

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevonden cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Wonderlief Apeldoorn  
Website : <http://www.kdvwonderliefapeldoorn.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000036727393  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Bertan Kafali  
KvK nummer : 68270089  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Eising

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Apeldoorn  
Adres : Postbus 9033  
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

**Planning**

Datum inspectie	: 21-11-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 01-12-2022
Zienswijze houder	: 08-12-2022
Vaststelling inspectierapport	: 12-12-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 12-12-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 12-12-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 15-12-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van de inspectie die heeft plaatsgevonden op maandag 21 november 2022 bij Kinderdagverblijf Wonderlief, geven wij in deze zienswijze graag onze reactie op het rapport.

Bedankt voor de prettig verlopen inspectie op onze locatie. Wij kunnen ons verenigen met de inhoud van het inspectierapport en danken de toezichthouder voor haar bezoek.

Met vriendelijke groet,  
Wonderlief